

Mezinárodní den žen u nás v GRANITOLu



FIREMNÍ ZPRAVODAJ

GRANITOL | **ÁK**

BŘEZEN 2023



Milé kolegyně a kolegové, právě držíte v ruce nové vydání firemního zpravodaje GRANITOLáku. Co říci na úvod? Ráda bych vás informovala o dvou změnách. První změnou je frekvence vydání. Dosud nám GRANITOLák vycházel třikrát do roka. Od letošního roku jedno číslo ročně přibude. Zpravodaj bude nově vycházet každý kvartál. Tudíž do roka vyjdou čísla čtyři. A tou druhou změnou je opět složení redakční rady. V minulém čísle jsme vás informovali, že od ledna se novým členem stane Lenka Pešková, která nahradí Honzu Hicze, který už pár měsíců „bojuje“ v křesle starosty našeho města. Od dalšího vydání GRANITOLáku se změní ještě jeden člen. Jelikož odcházím na mateřskou dovolenou, převezme moje místo nová specialistka personalistiky – Kateřina Pavlůsková. Věřím, že se oběma dámám bude v redakční radě líbit a že si budeme moci přečíst spoustu zajímavých článků z jejich pera. To by bylo k novinkám vše a nyní se pojďme podívat, jaké zajímavé články první vydání letošního roku nabídne.

- Tradičně zhodnotíme uplynulý rok, co se týče ekonomických i prodejních výsledků.

- Po dvouleté pauze jsme si letos opět mohli užít firemní ples. Jak akce proběhla, jak vypadala výzdoba a kdo vyhrál hlavní cenu, se dozvíte na straně 6.
- Chybět nebude rubrika „Pod pokličkou“. Koho jsme si vzali na mušku tentokrát a jaké záludné otázky jsme položili? Nalistujte stranu 9 a vše se dozvíte.
- V prvním vydání tohoto roku vám opět nabídneme rubriku „Naši nejmenší“, kde zveřejňujeme fotky dětí našich zaměstnanců, které se narodily v uplynulém roce. Na straně 12 se můžete podívat, kdo přírůstek do rodiny přivítal.
- V únoru letošního roku vyšel nový Mzdový řád. Jaké důležité novinky se v něm objevily? Na straně 17 vás s nimi seznámíme.
- Pokud vás zajímá historie, nabízíme vám novou rubriku s názvem „Kronika“. V této rubrice budeme zveřejňovat útržky z firemní kroniky, která se psala v letech 1895 – 2002. Rubriku najdete na straně 19.

*Nezapomínejte, že máte možnost se na tvorbě GRANITOLáku podílet s námi. Můžete nám zaslat tip na zajímavý článek, který by vás zajímal. Případně nějakou novou rubriku, kterou bychom mohli do zpravodaje zahrnout. Za jakékoliv rady a tipy od vás budeme rádi. Stejně tak budeme rádi za zpětnou vazbu. Ať už to bude pochvala, co se vám líbilo nejvíce, nebo kritika, že se něco úplně nepovedlo. Využít můžete e-mail **REDAKCE@GRANITOL.CZ**, schránku na personálním oddělení či vedle kantýny, nebo se obrátit osobně na člena redakční rady. Závěrem mi dovolu, abych vám všem popřála, ať jste co nejvíce spokojeni nejenom v pracovním, ale hlavně v osobním životě. A za pár let se na vás opět budu těšit. Mějte se krásně.*

-LeVoD-

V červenci 2022 jsme Lence Doričákové gratulovali k novému příjmení Vodičková a nyní se s ní loučíme při odchodu na mateřskou dovolenou. Leni, chci Ti moc poděkovat nejen za práci v redakční radě, ale také za skvělou spolupráci s marketingem. Přeji hodně zdraví vám oběma. Užij si to, jak se říká „nejkrásnější období v životě ženy“, a za pár let v práci na viděnou.

-TeV-



Vážení spolupracovníci,

nový rok jsme zcela netradičně zahájili týdenní dovolenou navazující na vánoční odstávku. Když jsme ve vedení koncem roku rozhodovali o této záležitosti, nebylo to rozhodování jednoduché. Nicméně dnes se ukazuje, že to byl správný krok. Při nižší poptávce jsme v prosinci i v lednu udrželi plynulejší provoz strojů, a přesto jsme uspokojili poptávku zákazníků. Ta je při tom na počátku roku nižší, než v minulých letech v tomto období.

Důvodem nižší poptávky je vysoká inflace, která zasáhla všechny evropské země především z důvodu konfliktu na Ukrajině. V České republice dosáhla průměrná míra inflace v minulém roce dle ČSÚ 15,1 %. Vysoká inflace je fenomén, který významně ovlivňuje naše životy. Zvyšující se ceny téměř všech výrobků a služeb způsobují změnu v chování obyvatel i firem. Pokračující nejistota přitom mění priority ve spotřebě obyvatel a v omezování provozu a investic firem.

Tato situace má dopady i na naši produkci a od 4. čtvrtletí minulého roku pociťujeme sníženou poptávku. Nejvíce se požadavky snižují od firem vyrábějících stavební hmoty a nealko nápoje. Proto se v oblasti prodeje a vývoje musíme zaměřit na jiné spotřebitelské sektory, které takový pokles poptávky neevidují nebo jsou dokonce růstové. Jedná se především o segmenty balení hygienických produktů, potravin, výrobců dřevěných pelet apod.

Další oblastí, které se letos budeme intenzivně věnovat, je hledání úspor energií, jejichž ceny jsou násobně vyšší, než na jaké jsme byli zvyklí ještě v roce 2021. Projekt, který jsme zahájili začátkem minulého roku, nám již v minulém roce pomohl ušetřit 21 % spotřeby tepla proti roku 2021, což pokládám za velmi dobrý výsledek. I když ceny elektrické energie a zemního plynu na energetické burze již klesají, nelze očekávat, že se vrátí na úroveň před 2 lety. Věřím, že se nám při součinnosti

všech zaměstnanců podaří i v letošním roce zrealizovat další opatření, které nám ještě další úspory přinesou. Náklady na energie jsou totiž 3. nejvyšší nákladovou položkou ve společnosti.

Poslední oblast, kterou chci zmínit, je cirkulární ekonomika. Celoevropské záměry jsou postupně přenášeny do národních ekonomik, někde dříve, někde později. Podle nařízení EU by v roce 2030 měly být všechny používané obalové materiály recyklovatelné. Převážná část našich produktů tuto podmínku splňuje, nicméně u laminátů musíme vyvinout takové lamináty, u kterých nebudeme používat kombinaci více druhů plastových fólií, ale pouze různé typy PE. Další připravovaná opatření se týkají využití regranulátů ve výrobcích. Především velké korporátní firmy se snaží již dnes u svých dodavatelů požadovat dávkování regranulátu do fólií, a to obvykle v podílu 30 %. Požadují použití tzv. post consumer regranulátu, tj. regranulátu získaného z obalů ze spotřebovaného zboží. Bez této podmínky nejsou ochotni fólie objednat. I tyto požadavky budeme v rámci technického rozvoje řešit.

Výše zmíněné 3 oblasti pokládám za hlavní cíle pro letošní rok, které nám pomohou udržet naši konkurenceschopnost a udržitelnost na trhu. Musíme si však uvědomit, že na trhu se dnes uplatní jen ty firmy, které budou především flexibilně reagovat na požadavky trhu.

Nové situace přináší nové výzvy. Věřím, že to budeme my, kdo se s touto situací vyrovná tak, jak se nám to podařilo v podobných složitých případech vícekrát, a to i v nedávné minulosti, když jsme čelili pandemii Covid 19. Technické a technologické i personální zázemí pro to máme. Věřím, že tyto naše přednosti a zkušenosti využijeme k dosažení cílů.

Ing. Jaroslav Fibichr, ředitel společnosti

Podrobné informace o programu najdete na hlavní nástěnce v areálu podniku a na Intranetu.

ČSOB
MOTIVAČNÍ PROGRAM



Rok 2022 máme již za sebou a postupně se nám rozjíždí rok další. Výsledky ještě sice nemáme definitivně uzavřené, ale vzhledem k tomu, co se všechno událo, můžeme hovořit o roce 2022 jako o úspěšně zvládnutém. Jako všechna odvětví hospodaření se také náš obor potýkal se řadou nástrah, které uplynulý rok přinesl. Jen co jsme se vypořádali s dopady Covidu, které se projevovaly zejména v předcházejících dvou letech, tak vypukla válka na Ukrajině, jejíž dopady se promítají do našeho života ještě více.

Došlo k prudkému nárůstu cen vstupů, zejména energií. Rostly také úrokové sazby, což navýšovalo naše finanční náklady. Klesala poptávka po některých našich výrobcích, zejména z odvětví stavebnictví a balení vod. Z regionů došlo k největšímu poklesu dodávek do Polska, kde se pohybují ceny v úplně jiných relacích než u nás a vlivem války zde nastal výrazný převis nabídky nad poptávkou.

Všechny uvedené skutečnosti měly pochopitelně výrazný vliv na plnění hospodářských ukazatelů. Největší problémy byly s plněním ukazatelů objemových. Plán výroby v tunách jsme nakonec splnili na 81 %, plán prodeje na 82 %. Oproti minulému roku je to v obou případech pokles produkce o více než 10 %. Za pozitivní lze považovat skutečnost, že i přes uvedené neplnění hmotných ukazatelů se dařilo daleko lépe plnit ukazatele hodnotové, zejména potom plánovaný hospo-

dářský výsledek. Díky vysoké rentabilitě jsme ho splnili na 91 %, což je oproti předcházejícímu roku navýšení o 22 %.

Uvedené výsledky měly vliv také na naši finanční stabilitu. V prvním pololetí sice vlivem vysokých cen surovin a tím i veškerých aktiv nastal přechodný mírný nedostatek finančních prostředků, ale ten byl rychle zvládnut a ve druhém pololetí jsme již měli finančních prostředků dostatek a mohli jsme postupně snižovat čer-

pání provozních úvěrů. To mělo příznivý vliv na naše úrokové zatížení. Až na krátké období v prvním pololetí tak veškeré platby hradíme v termínech splatnosti, včas jsou vypláceny také mzdy našich zaměstnanců.

Z důvodu relativně příznivých hospodářských výsledků a také vlivem snížení cen surovin jsme na tom po finanční stránce dobře. Daří se nám také držet poměrně nízké stavy pohledávek po splatnosti, což také přispívá k finančnímu zdraví firmy.

I přes všechny uvedené těžkosti se podařilo dokončit výstavbu nové výrobní haly a pokračuje tak další rozvoj společnosti. S tím se počítá i v následujícím období, které sice nebude lehké, ale věřím, že kolektiv našich zaměstnanců úspěšně překoná všechny potíže tak, jak se mu to dařilo doposud.

Ing. František Berka, ekonomický ředitel

ZMĚNY V ORGANIZAČNÍ STRUKTUŘE ÚSEKU VÝROBY

Počátkem roku došlo hned k několika změnám v organizační struktuře firmy. Jednak proběhl přesun oddělení v rámci organigramu, kdy od roku 2023 bude pod úsek výroby nově spadat i oddělení kvality (OŘKK) a oddělení vývoje (OTPV). Dále došlo ke sloučení technologů, kdy nově výrobní technologové spadají pod vedení Miloše Krchova a byla obnovena pozice „Vedoucího výroby“. Po vzájemné dohodě jsme tuto pozici obsadili nyní již bývalým vedoucím výrobních technologů Michalem Klimkem, který nově od počátku roku přímo řídí všechny směnové mistry a řeší veškeré operativní problémy spojené s řízením chodu výrobního procesu.

Ing. Michal Raška, výrobní ředitel



PRODEJNÍ VÝSLEDKY

Milé kolegyně, milí kolegové, v krátkosti bych se ještě vrátil k výsledkům roku 2022. Tak, jak jsem v minulém čísle predikoval, se také stalo. Dosáhli jsme úrovně prodeje ve výši 21.670 tun, což představovalo 82 % plánovaného objemu. V porovnání s rokem předchozím je to 89 %.

Velmi dobrá rentabilita výrobků velkou měrou přispěla k dosažení velmi dobrého hospodářského výsledku celé firmy.

Rád bych vás také seznámil s prodejním rozložením dle jednotlivých zemí a také objemem prodeje podle jednotlivých odvětví.

Jak všichni tušíte, naším nejsilnějším trhem je trh tuzemský, a to s většinovým podílem 51 %.

Z exportních trhů je dlouhodobě nejsilnější trh slovenský a polský. Nicméně jak je vidět, na čtvrtém místě je již náš rychle se rozvíjející trh Rumunska, u kterého předpokládáme, že se v roce 2023 stane naším druhým nejsilnějším exportním teritoriem. Rádi bychom

i v následujícím roce zvýšili prodeje zejména v Německu, Rakousku a hlavně začali rozvíjet naši prodejní síť na Balkáně.

Co se týká jednotlivých průmyslových odvětví, tak jsme nejvíce zastoupeni v nápojovém průmyslu. Zde však pocítujeme velmi silnou sezónnost, která hlavně v letních měsících způsobuje dlouhé dodací termíny. Proto se snažíme v posledním období zaměřit na méně sezónní typy výrobků. Nejlepším příkladem jsou hygienické výrobky (toaletní papír, kuchyňské utěrky, dětské pleny apod.), které jsou potřeba balit neustále v každém ročním období.

Také se snižuje u nápojářských firem poměr potištěných obalů z důvodu úspory nákladů na obalové materiály, jelikož se nejedná o primární prodejní obal. I v tomto případě se zaměřujeme na hygienické výrobky, které jsou a vždy budou v naší fólii primárním potištěným a tím i prodejním obalem.

Pro rok 2023 jsme si naplánovali prodej ve výši 22.500 tun. Doufám, že i přes aktuálně stále silnou hospodářskou recesi se nám společně v následujících měsících podaří naše plány úspěšně zrealizovat.

Přeji hodně zdraví, síly a optimismu do dalších měsíců.

Robert Haman, obchodní ředitel

PRODEJ DLE ZEMÍ	ROK 2022
ČR	51 %
Polsko	14 %
Slovensko	8 %
Rumunsko	7 %
Nizozemsko	4 %
Dánsko	3 %
Tádžikistán	3 %
Německo	2 %
Srbsko	2 %
Maďarsko	2 %
Rakousko	1 %
Rusko	1 %
Ostatní	2 %

PRODEJ DLE ODVĚTVÍ	ROK 2022
Nápoje	21 %
Gumárenský průmysl	12 %
Stavební průmysl	10 %
Papírenský průmysl	9 %
Keramika, sklo	6 %
Potraviny	4 %
Chemický průmysl	2 %
Pet Food	1 %
Ostatní	35 %

HODNOCENÍ SPOKOJENOSTI ZÁKAZNÍKŮ 2022

Začátek roku je každoročně věnován hodnocení spokojenosti našich zákazníků. Hodnocení probíhá formou online dotazníku, který je zasílán našim významným zákazníkům. Dotazník obsahuje 8 otázek, které zákazníci hodnotí na škále „Zcela spokojen – Nespokojen“. Mají prostor i pro napsání připomínek a komentářů.

Výsledky hodnocení jsou v porovnání s předchozím rokem o malinko horší. Ale i tak jde o v pořadí pátý nejlepší výsledek za celou dobu, kdy hodnocení probíhá (tj. od roku 2008). Celkové hodnocení dosáhlo hodnoty 1,44, což je dobrý výsledek vzhledem k tomu, že **naším limitem je hodnota max. 1,50** (škála hodnocení 1-4).

Nad tuto hranici se dostaly oblasti *Plnění potvrzených termínů* (s hodnotou 1,67), *Kvalita výrobků* (1,56) a *Vyřizování reklamací* (1,53). Na tyto oblasti je potřeba se zaměřit a dělat vše pro to, aby se zlepšily. Jak dopadlo hodnocení jednotlivých otázek se dozvíte v tabulce.

Mezi spokojené zákazníky, kteří hodnotili všechny oblasti známkou 1 (zcela spokojen), můžeme zařadit firmy – CURTI (IT), INTERBOX (CZ), Mondi (CZ), NOVÁK-papír (CZ), Partner in Pet Food (HU). Připomínkami a náměty, které zákazníci v hodnocení napsali, se zabýváme, a pokud je to v našich silách, snažíme se je vyřešit ke spokojenosti zákazníka.

Ing. Tereza Vyhnálková, marketing

	CELKEM	tuzemské	zahraniční
Osloveno firem	90	50	40
Vyplněno dotazníků	36	20	16
Návratnost	40 %	40 %	40 %

Pořadí	Otázka	Průměr
1	Komunikace s personálem	1,14
2	Rychlost zpracování požadavku	1,36
3	Úroveň balení	1,42
4	Četnost návštěv prodejce	1,43
5	Šíře vyráběného sortimentu	1,44
6	Vyřizování reklamací	1,53
7	Kvalita výrobků	1,56
8	Plnění potvrzených termínů	1,67

DEN PRO ZAMĚŠTNANCE A RODINNÉ PŘÍSLUŠNÍKY GRANITOL

24. června
14-24 hod.
hřiště TJ GRANITOL

PROGRAM

17:30 CABO WABO funk Šternberk

20:00 Absolute BON JOVI revival

22:00 3M band



ATRAKCE PRO DĚTI I DOSPĚLÉ

- překážková dráha
- simulátor výměny pneu
- fotokoutek
- vlasové studio
- malování na obličej
- modelování balonků

GRANITOL
MORAVSKÝ BEROUN

Akce je určena zaměstnancům GRANITOL a jejich rodinným příslušníkům. **VSTUP BUDE UMOŽNĚN POUZE NAHLÁŠENÝM OSOBÁM.**

Upřesňující informace vám sdělíme během května.

PLES JE ÚSPĚŠNĚ ZA NÁMI

V pátek 17.2. proběhl XXVI. reprezentační ples GRANITOLu. Po dvouleté odmlce byla atmosféra na plese s téměř 190 hosty skvělá. Myslím, že se všichni dobře bavili a zatančili si u širokého repertoáru ryze mužské sestavy kapely Fofrovanka z Uničova, která hrála téměř do třetí hodiny ranní. Originální výzdoba sálu v barvách bílo fialové od pana Kováře opět upoutala pozornost hostů a o občerstvení se postarala paní Kohutová a také obsluha v baru – hasiči, kterým mockrát děkuji.

Zpestřením večera bylo taneční vystoupení páru Daniela Bureše a Anežky Matlasové, kteří patří mezi 6 nejlepších párů v ČR v kategorii Junior II, třídy B ve standardních i v latinskoamerických tancích. Moderování se poprvé a bravurně zhostil náš kolega Mira Němeček. „Miro, díky.“

Před půlnocí proběhlo tradiční losování tomboly, ceny byly opět velmi lákavé.

Hlavní ceny, dva zájezdy v hodnotě 1.000 EUR, vyhrála paní Dvorská a pan Chlup ml. a třetí zájezd v hodnotě 10.000 Kč si vylosovala paní Hajznerová. Výhercům přeji šťastnou volbu při výběru dovolené.

Ještě jednou velké poděkování všem sponzorům plesu za jejich štědrost, hostům za jejich přízeň a budu se opět těšit na další ročník, který se bude konat 1.3.2024.

Lenka Pešková, asistentka ředitele



Úrazovost v loňském roce

V průběhu roku 2022 nedošlo ve firmě GRANITOL akciová společnosti k žádnému smrtelnému pracovnímu úrazu nebo úrazu s hospitalizací delší jak 5 pracovních dní.

Za hodnocené období došlo k 14 pracovním úrazům, v porovnání s rokem 2021, kdy za hodnocené období došlo k 18 pracovním úrazům, je pokles počtu pracovních úrazů s PN o 22%.

V pracovních úrazech se projevuje nedostatečná soustředěnost zaměstnanců na prováděnou práci, nezkušenost, nedostatečné zapracování. Převážná část úrazů byla způsobena v době provádění manipulačních prací. Jednalo se o práci s břemenem nebo zranění v rámci používání nože.

Zdroje pracovních úrazů s PN v roce 2022

Materiál, předměty, břemena (pád, úder, náraz)	3
Pád na rovině, z výšky, propadnutí	4
Nástroj, přístroj, nářadí	4
Stroje a zařízení stabilní	3
CELKEM	14

Pracovní úrazy s PN 2022

160/1	4
160/2	3
160/3	1
161	1
162	1
182	2
520	1
800	1
CELKEM	14

Zbyněk Pekárek, OZO v prevenci rizik

Produkce odpadů v roce 2022

Veškerý vzniklý odpad ve firmě je tříděn a dle charakteru dodáván do sběren druhotných surovin nebo k uložení na skládku. Technologický odpad vznikající při výrobě se regeneruje. Vyrobený reggranulát je zpětně používán při výrobě fólií.

Komunální odpad je odvážen na skládku do REJCHARTIC.

Nebezpečné odpady jako jsou kaly tiskařských barev, obaly od barev, znečištěná tkanina jsou předávány oprávněné firmě Recovera Využití zdrojů pobočka Olomouc, která zajišťuje i jejich odvoz. Stejně firmě jsou rovněž předávány ostatní odpady jako jsou gumová pryž, papír, dutinky, plastový odpad.

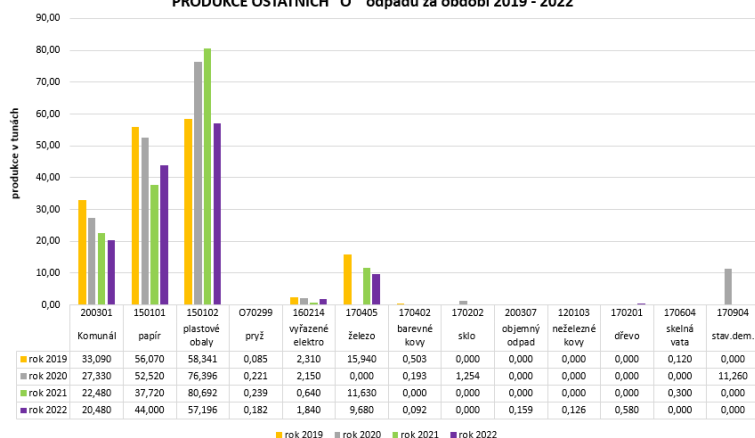
Kovový odpad je odvážen firmou Sběrné suroviny Krnov, která má v areálu pro tyto účely přistaven svůj kontejner.

Nakládání s nebezpečnými odpady

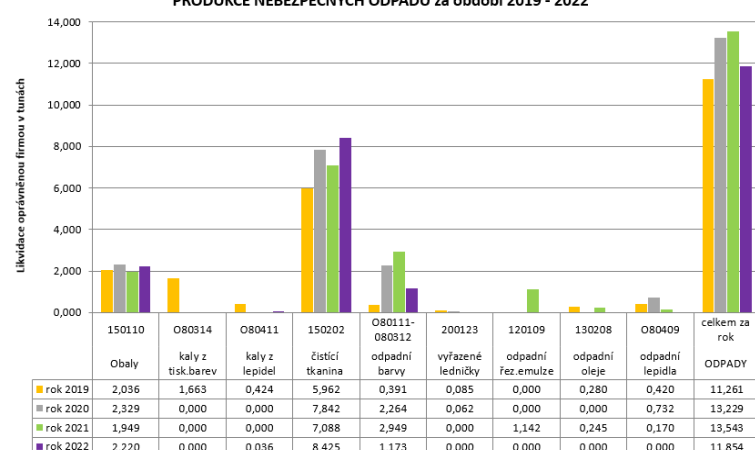
Produkcí nebezpečných odpadů se daří postupně snižovat. Společnost se musí nadále snažit produkci nebezpečných odpadů snižovat formou zpětných odběrů zařízení výrobci či prodejci (zářivky, pneumatiky, vyřazené elektrospotřebiče, baterie apod.).

Eva Černá, asistentka výrobního ředitele

PRODUKCE OSTATNÍCH "O" odpadů za období 2019 - 2022



PRODUKCE NEBEZPEČNÝCH ODPADŮ za období 2019 - 2022





- Chceš chránit náš podnik?
- Jsi odvážný a chceš pomáhat lidem?
- Chceš získat nové zkušenosti?
- Máš rád nové výzvy?

Pak hledáme právě tebe!!!

Staň se členem
„Jednotky sboru dobrovolných hasičů podniku“

GRANITOL
MORAVSKÝ BEROUN

kontakt: personální oddělení
velitel JSDHP Zdeněk Klembara

Igor NOVOTNÝ výrobní technolog

O rozhovor jsme tentokrát požádali výrobního technologa Igora Novotného. Igor v GRANITOLu pracuje již šestým rokem. Pokud vás zajímá, co vystudoval, co ho baví a jaké má plány do budoucna, přečtěte si následující rozhovor.

Igore, odkud pocházíte?

Pocházím z malého města jménem Blansko, které má přibližně 22 tis. obyvatel. Nachází se přibližně 30 km od Brna směrem do Moravského krasu. Proto se také Blansko říká "brána Moravského krasu".

Blansku se říká "brána do Moravského krasu", Moravský Beroun je "bránou do Nízkého Jeseníku". Vnímáte rozdíly v mentalitě lidí?

Nad tím jsem nepřemýšlel. Myslím si, že rozdíl není. Protože tady slychám, že v Berouně začínají hory (je chladněji, bývaly kupy sněhu atd.), zatím co v Blansku se lidé právě pyšní přírodou Moravského krasu (a tudíž i nižším množstvím dešťových srážek z důvodu vyhrátých vápenců) a také tím, že v Blansku bylo ČKD a hutní průmysl.

Vím, že jste studoval na VUT v Brně. Jakou fakultu a obor jste si vybral a proč?

Ano, studoval jsem na VUT v Brně, na fakultě Chemické. Studoval jsem obor se zaměřením na Chemii, technologii a vlastnosti materiálů. Bylo na výběr mnoho jiných oborů jako např. Potravinářský průmysl, Životní prostředí. Ale mě to osobně táhlo už od 7. třídy k anorganické chemii. Už od základní školy jsem bral chemii jako výzvu a ta pak přerostla v obdiv a zájem, jak vše funguje. Lidé chemii nemají moc rádi. Většinou slyším, že NaCl, H₂SO₄ nebo fenolftalein jsou pro ně pomalu sprostá slova. Ale vědět, proč to funguje zrovna tak, jak se elektrony a náboje v řetězcích pohybují a díky tomu reagují sloučeniny zrovna takto, to je prostě úchvatné. Chtěl jsem původně vystudovat anorganickou chemii a tou se zabývat, avšak ve škole, když přišla organická chemie, bylo doslova peklo se naučit jednotlivé reakce pojmenované podle různých chemi-



ků. Ale opět se jednalo o výzvu, kterou jsem chtěl zvládnout, a tím vznikla moje záliba a dá se říct i vášně v organické chemii. Proto jsem se začal dále zaměřovat na polymery a plasty, jak je nyní známe.

...pokud byste chtěla položit otázku s tím, jestli jsem něco uplatil....

Tak dá se říct, že spíše ne. Nebo nebyla úplně možnost, proto pouze drobné poznatky. Hlavně, co jsem za těch 6 let v GRANITOLu použil, bylo spíše kritické myšlení a přístup k problému. Od prvních dnů se zde zabývám ložením rolí na palety (a asi mě tak i každý zná). Jelikož nás ve škole tlačili hodně do matematiky (rovnice, matice a integrály), tak jsem např. musel vymyslet rovnici opakujícího se "vzorce rolí". Nemohl jsem spočítat obsah palety, ten vydělit obsahem role a výsledkem by byl počet rolí. Protože mezi rolemi je nevyužitý místo, se kterým se musí počítat. Do toho pak zahrnout proměnou tolerance tloušťky, těžiště rolí na paletě. Nebo by bylo možné zahrnout i to, zda roli ložíte nastojato (plošné zatížení) nebo naležato (bodové zatížení). Nebo jedna z možností řešení "faldování" či "vytahání" (která je nyní velké téma pro firmu MONDI). Je

to pouze o tom, že fólie má/může mít různá místa ve fólii s rozdílným napětím. Představte si např. kontaktní válec, který je uprostřed vymačkaný. Tudíž kraje fólie při navíjení opisují větší obvod kolem válce než její střed. Aby však rychlost fólie byla zachována, tak kraje fólie musí být teoreticky rychlejší (tudíž působí vyšší napětí) a dojde tak k prodloužení fólie a její vytahání. A takových "krás" je v chemii a fyzikální chemii celá řada.



Stále mi vrtá hlavou, jak se kluk z Blanska studující v Brně a bydlící v Olomouci dostal do Moravského Be-rouna?

To je jednoduché. V posledním ročníku vysoké školy jsem měl školu větší jen dva dny v týdnu a chtěl jsem již získat praxi v oboru. Oslovil jsem v okolí Olomouce firmy zabývající se plastikařinou. Nejvíce mě zaujal GRANITOL. Nejprve jsem se hlásil do OŘKK a do OTPVR, ale vzhledem k tomu, že na těchto odděleních byl plný stav, domluvili jsme se s Ing. Křichovem, že naberu zkušenosti ve výrobě. Ve výrobě jsem již zůstal a jsem za to vlastně moc rád.



Igore, co Vás v práci naplňuje, baví?

Asi ta rozmanitost. Jako výrobní technolog nemám snad skoro žádný den stejný. Pokaždé jiný problém, ať už z výroby, spolupráce s kvalitou, komunikace s výrobcí linek, hledání a zpracovávání dat atd. Člověk se jen tak nenudí. ☺

Ano, to věřím. Proto mě napadá... Kdybyste si mohl vybrat a s někým si v GRANITOLu na týden vyměnit pozici/místo, co byste chtěl vyzkoušet a proč?

Kdybych si mohl s někým na týden vyměnit místo? Vždycky (už i při hledání pozice v GRANITOLu) jsem vzhlížel k laboratoři OŘKK a OTPVR. Ještě stále v sobě mám vzpomínky na hodiny a dny strávené v laboratoři zkoumáním a testováním toho co jsem vyrobil a následně výrobu opakovat s nějakou úpravou. Proto bych si vyměnil místo buď s někým v laboratoři testováním výrobků, zda vyhovují nebo naopak hledáním, co výrobku chybí, že nevyhovuje a nebo v OTPVR hledáním nových výrobků – např. vodou rozpustná fólie zní jako sci-fi, ale drobný pokus zde už byl. Avšak OTPVR má pro mě i stinnou stránku, že schvaluje receptury a uvolňuje do výroby. A tuto administrativní záležitost bych na ten týden klidně oželel. ☺



Na to navážu otázkou, zda byste v GRANITOLu něco změnil? Pokud ano, co by to bylo?

Popravdě bych nic neměnil. Ne že by to bylo dokonalé, ale nedokáži si představit, jaké důsledky by moje změna měla a co vše bych musel řešit. Pouze z vyprávění od ostatních kolegů vím, jaké to tu dříve bylo a spousta věcí se mi líbila a zavedl bych je zpět. Ale určitě ty změny měly svůj důvod.

Do práce dojíždíte autobusem, trávíte při cestování spoustu času. Jak ho vyplňujete? Čtete, posloucháte hudbu, podcasty nebo spíte?

Dojždím ráno vlakem a zpět se vracím autobusem. Nejvíce času vyplňuji spánkem. Ráno, když vstávám ve 4:45 a vím, že konečná vlaku je v Berouně, tak se nabízí jediná možnost = spát. Zkoušel jsem číst, ale oči se mi unaví a usnu. Hudbu poslouchám z Youtube přes data, a jelikož jezdí vlak přes Hrubou Vodu a Jívovou, tak se signál ztratí, a i těch 15 min ticha mi stačí v houpajícím vlaku na usnutí. A to stejné nazpět. V autobusu jsem si zkoušel číst nebo dívat se na film na mobilu, ale zatáčky v Ecce Homo mě opět uspí.

A máte ještě po těch letech dojíždění cestování rád? Jakou zemi nebo místo byste chtěl navštívit?

Dojíždění nějak neberu jestli rád/nerad. Nevadí mi. Od střední školy jsem dojížděl na gymnázium, poté jsem dojížděl na fakultu do Brna. Určitě bych chtěl navštívit Norsko a Island. Tyto severské země se mi velice líbí. V Norsku jsem strávil po bakalářovi měsíc s přítelkyní pouze stopováním po zemi a poznáváním přírody. Země nás natolik uchvátila, že bychom ji rádi viděli znovu, a tentokrát více na severu (možná i polární záři). Stejně tak mě láká Island. Vidět jedinečnou přírodu a zároveň se naložit do termálních pramenů, které po celém Islandu vyvěrají.

Norsko, Island... máte tedy raději zimu než teplo?

Popravdě mám raději teplo než zimu. Ale u moře se "vyvalíte" na pláž a slunce na vás praží. Zatím co na severu je krásná příroda. Ano, na Maledívách, Madeiře nebo Mexiku je sice také pěkná příroda, ale ten sever má své kouzlo. Ty hory, fjordy, ledovcová jezera, polární záře...má to něco do sebe.

...pokračování na další straně

Máte nějaké vysněné auto? Kdybyste neměl finanční limit, jaké byste si vybral.

Ano, mám vysněné, ale většinou s novými modely se moje vysněné auto mění. Nejdéle se mě drželo auto Ford Mustang Shelby GT 500 z roku 1967. Teď ale přemýšlím už více prakticky a oblíbil jsem si SUV. Buď sněhově bílý Ford Edge (novější model) nebo sytě červený Peugeot 5008 (novější model).

Čím jste chtěl být jako šestiletý kluk?

To popravdě nevím. Je to tak dávná minulost, že si nevzpomenu. Ale jelikož jsme si často hráli s kamarády na policisty a zloděje a naháněli se po celém sídlišti, tak asi policista.



Co děláte ve volném čase?

Volný čas se snažím využít se svojí přítelkyní. Často vyrazíme sportovat (ale jen rekreačně). Nejčastěji lezeme na umělé stěně (např. v Kuřimi nebo v Brně) nebo chodíme běhat (max. 5 km) a poslední roky zkoušíme v zimě běžkovat. Případně rádi chodíme na túry do našeho oblíbeného Jeseníku nebo Rychlebských hor.

Vaříte doma nebo to přenecháváte přítelkyni?

Jelikož dám rozhovor přečíst i přítelkyni, tak odpovím, že na půl. ☺ A je to i pravda. Dříve vařila pouze ona. Já jsem byl rád, že jsem nespálil čaj nebo dokázal udělat vajíčka naměkko. Přítelkyně to dělá tak, že si najde na internetu 5-6 receptů toho samého jídla a zkombinuje z nich různé části podle sebe. A já to poslední roky pře-

bírám od ní a taky se mi už někdy něco povede (třeba španělský ptáček).

Jaké je Vaše nejoblíbenější jídlo?

Jednoznačně houbová omáčka s knedlíkem a svíčková na smetaně.

Co Vás dokáže rozesmát nebo naopak rozčítit?

Rozesmát mě dokáže dobrý vtip, vtipná příhoda ze života nebo dobře situovaný "meme" na internetu. Rozčítit se naopak moc nenechám nebo aspoň ne navenek. Nevím, jestli mě někdo už viděl v práci rozčileného. Většinu věcí, co mě rozčítí, právě nechám v sobě udušit. Vesměs mě rozčítí to, co všechny lidi – ať už to, že se mi něco nedaří vyrobit (např. něco z origami), nebo opravit (cokoliv doma), nebo spoléhání na ostatní, když je poprosím o splnění a po odkývání za pár týdnů zjistím, že to ještě není. Nebo velmi oblíbené, když nejede něco na počítači a já zkusím aktualizaci, přepojit do jiného USB portu či případně restartuju počítač a následně zavolám o radu naše aťjáky a dostanu doporučení toho, co jsem už udělal...omlouvám se pane Svobodo. ☺

Máte nějaké plány do budoucna? Sny a přání?

Plánů, snů a přání mám spoustu v budoucnu...a stále jich více přibývá než ubývá uskutečněním. Jelikož letos jsme se s přítelkyní přestěhovali do nového bytu (vlastního), tak spousta plánů tím přibyla. Jak mi roky přibývají, tak začínám i dostávat rozum a dokáží si představit, že bych měl někdy i zahrádku, kde bych měl několik včelích úlů, stejně jako můj táta, a stácel bych med a dělal další včelí produkty. Chtěl bych zkusit i dělání sirupů z různých rostlin – teď děláme tradičně bezový sirup, ale třeba z rýmovníku, z čekanky sladidlo atd. Avšak největší sen je podívat se na Island, jak jsem psal výše. Ten ale asi zůstane jako celoživotní nesplněný sen...

Igore, děkujeme za rozhovor a přejeme Vám, aby se sny staly skutečností.

Igor Novotný, -DCHO-

SLEDUJTE NÁS NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH



granitolcz



granitol_mb



granitolcz

NAŠI NEJMENŠÍ 2022



Míša

syn Romana KLEMBARY



Tobiášek

syn Petry FOROSOVÉ



Kristýnka

dcera Františky NAGYOVÉ
a Jana BALÁŽE



Kubíček

syn Petry a Dana MACHALO-
VÝCH



Kristýnka

dcera Martiny GARDOŇOVÉ



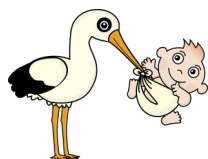
Barunka

dcera Anety SLEPÁNKOVÁ



Libuška Ema

dcera Martina ŠVEHLÝ



Viktorka

dcera Viktora BIELÉHO

TURISTIKA PO JIŽNÍCH ČECHÁCH



I letos si pro nás Honza Stůj připravil turistický zájezd po krásách Jižních Čech – Novohradských hor a Vyšebrodka. Zájezd se bude konat **v termínu 24. - 27. srpna a je již PLNĚ OBSAZEN**. Ubytování je zajištěno na vysokoškolských kolejích v Českých Budějovicích vč. snídaně.

Účastníci zájezdu, zálohu na dopravu a ubytování **ve výši 3.800 Kč/os. uhradte do 10. 6. 2023** buď v hotovosti v pokladně nebo na účet číslo 716412/0800 a do zprávy pro příjemce napište "Zájezd Jižní Čechy a Příjmení".

Chcete-li čerpat příspěvek z fondu zaměstnance 1.500 Kč, nahlaste to do konce března paní Pavelové.

Reklamacie 2022

Svůj krátký příspěvek začnu pozitivní informací, že cíl kvality stanovený pro rok 2022, tj. 2.500 ppm, byl splněn a rok byl ukončen s hodnotou ppm 1.765.

Bohužel se nám v loňském roce nepodařilo udržet klesající trend počtu zaevidovaných reklamací – od našich zákazníků bylo zaevidováno 126 reklamací, což je o 3 více než v roce 2021 (nárůst o 2,44 %). Z uvedeného počtu bylo 100 reklamací uznáno, 18 neuznáno a 7 stornováno. Jedna reklamacie není doposud uzavřena.

Ke všem uznaným reklamacím byla přijata nápravná opatření, ať už v rámci reklamačního týmu nebo prostřednictvím 8D reportu.

V tabulce je přehled nejčastěji se opakujících neshod u reklamovaných výrobků.

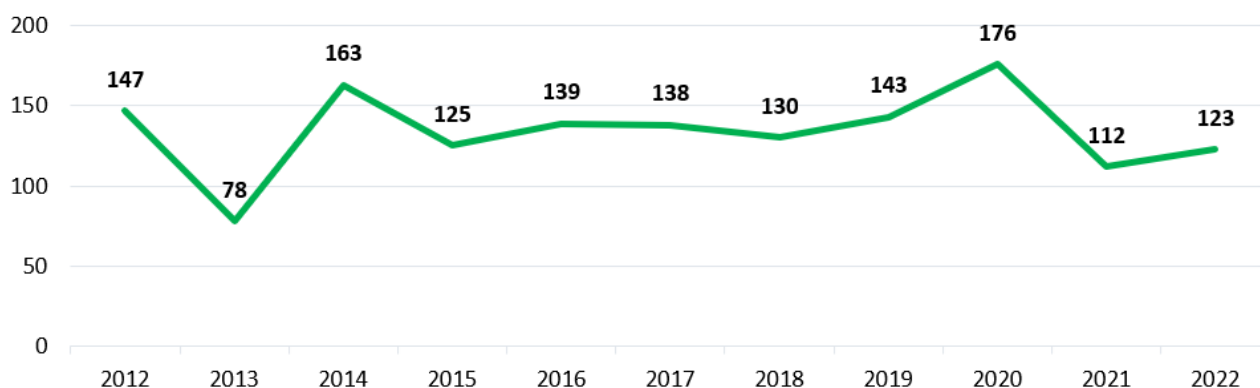
Z pohledu zákazníků uplatnil nejvíce reklamací zákazník MONDI Štětí – 10. Oproti roku 2021 nárůst o 42,8 %. I přes nápravná opatření učiněná ve výrobě se nedaří reklamace u tohoto zákazníka eliminovat. Naopak zákazník MT TAPES, který se v minulosti umísťoval v čele počtu zaevidovaných reklamací, uplatnil pouze 1 reklamaci – a ta mu byla neuznána.

Co se týče hlášenek interní neshody, tak v roce 2022 bylo zaevidováno 123 hlášenek, oproti roku 2021 jde o navýšení o 11.

ROK	ZAEVIDOVANÉ REKLAMACE	UZNANÉ REKLAMACE	%
2022	126	100	79,37
2021	123	103	83,74
2020	137	102	74,45
2019	154	123	79,87

NESHODY	POČET
Nekvalitní návin	10
Potisk	10
Rozdíl v dodaném a fa množství	9
Vytahaná fólie	7
Tvorba děr	6
Rozměry mimo PND	5

Přehled počtu interních neshod za období 2012 - 2022



Interní audit 2022

Na rok 2022 bylo naplánováno 20 interních auditů, z toho 10 procesních a 10 výrobních. Kromě jednoho auditu byly všechny provedeny v plánovaných termínech.

Zjištěno bylo celkem 33 NN (nezávažných neshod). Ke všem zjištěným neshodám byla přijata nápravná opatření s termíny plnění a odpovědnou osobou.

Vážené kolegyně a kolegové, jedním z velkých témat prvního čísla GRANITOLáku v každém roce je bilance roku uplynulého. Já se tedy k těmto bilančním tendencím připojím.

Loňský rok jsme si při tvorbě plánu na 2022 malovali jako jistý návrat k „normálu“. Covid byl silně na ústupu, nebo jej lidé přestávali brát vážně a nějak více se jím zabývat, a tak i my na nákupu jsme se těšili na návrat do práce za normálních a běžných podmínek. Už koncem roku 2021 se začaly objevovat informace o tom, jak postupuje inflace, o nepředvídatelnosti cen energií a s tím spojené nutnosti navýšovat nákupní ceny.

No, pak přišel únor a ruský vstup na Ukrajinu, každý ať to označuje, jak chce a jak je přesvědčený, ale ekonomicky se tím spustila lavina, kdy nikdo nevěděl, co se stane, co bude a jestli vůbec něco bude.

Ekonomické sankce, které byly uvaleny na Rusko, a tedy i jejich největší vývozní komodity, ropu a zemní plyn. Nebylo jasné, jestli bude mít surovinu Slovaft, jako náš největší dodavatel, který zpracovává v drtivé většině ruskou ropu a je na ní závislý, protože jinou ropu technologicky zpracovávat neumí. To nebyla snadná situace, protože v případě výpadku tohoto dodavatele by bylo velmi složité jejich kapacitu nahradit a pokud by se to podařilo, bylo by to velmi, velmi drahé. Další komplikací byla roztržka o placení transportních poplatků, kterou vyřešil maďarský MOL. A během roku se objevovaly další a další komplikace. Vy, naši kolegové, jste to asi ani nepostřehli. To je dobrou známkou toho, že se nám, oddělení nákupu a vedení firmy, ve spolupráci s dodavateli vše dařilo řešit tak, aby nebyl ve výrobě znát nějaký problém.

V ostatních oblastech nákupu byla situace v podstatě ob-



dobná. Všude šly ceny vzhůru a dostupnost materiálů byla nedobrá. Ale dařilo se dodávat vše tak, aby byly pokryty potřeby výroby a tím pádem i našich zákazníků. Samozřejmě někde jsme museli sáhnout i k méně tradičním anebo méně populárním řešením a někde ubrat na kvalitě. Nikoliv však v kvalitě materiálů, které vstupují do výrobků, ale že jsme například byli nuceni kupovat i takové palety, které bychom za jiných okolností odmítali. Jenže když vám největší dosavadní dodavatel dřevěných palet (firma Wotan) ze dne na den odmítne dodávat palety, že

jste nezajímavý odběratel a prostě pro nás nemá, tak je to problém. Naštěstí každý problém je zároveň výzvou a tu jsme zvládli a palety byly. Jen tak pro zajímavost: minulý měsíc nám volali z firmy Wotan, jestli bychom nekoupili nějaké palety, že by potřebovali něco prodat a my jsme

už dlouho nic nebrali...

Také nás loňský rok postavil před velkou výzvou hledat prostor, kde by se dalo uspořít. Našli jsme několik oblastí, na kterých jsme v průběhu roku pracovali a zkoušeli optimalizovat náklady, aniž by se ztratila kvalita a my tím zvýšili naši konkurenceschopnost mezi ostatními výrobci plastových obalů.

A co nás čeká v roce 2023? Těžko říct. Když jsme organizovali výběrová řízení na letošní rok, tak nikdo z našich dodavatelů se neodhodlal fixovat své ceny na déle než na kvartál, většinou jsou ale ceny na dvouměsíční či měsíční bázi. Dokonce ani čistě spotové nákupy nejsou nic mimořádného a stávají se běžnými. Tím se otevírá prostor pro spekulativní nákupy a toho se budeme snažit využít. Jak se nám to podařilo, si můžeme říct zase na začátku roku 2024. Bude to dřív, než se nadějeme.

Miroslav Němeček, vedoucí Odboru nákupu a logistiky

DODATEK Č. 1 KE KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

Oddíl 16. *Splatnost, výplata a srážky ze mzdy se doplňuje následovně:*

Výplatní termín mzdy za měsíc červenec 2023 je z důvodu celozávodní dovolené v době od 31. 7. – 13. 8. 2023 stanoven na 18. srpna 2023.

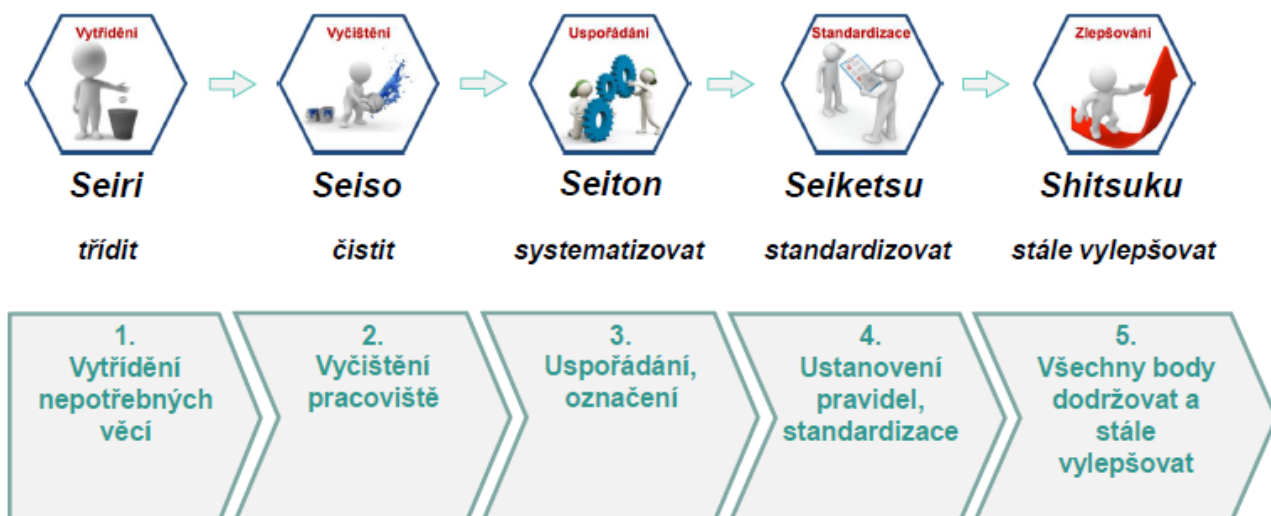
Bc. Alena Bátková, manažerka personalistiky

Jak už si asi většina z nás uvědomuje, firma prochází zatěžkávacím obdobím. Když jsme překonali to covidové, mysleli jsme si, že už nás nemá co překvapit. Konflikt na Ukrajině nás ale vyvedl z omylu. Jak se v reálu tyto skutečnosti dotkly naší výroby, bylo zřejmé zejména koncem roku 2022. Omezování produkce a zvýšená opatrnost našich zákazníků vedla ke snížení poptávky a my se tak ocitli v situaci, kdy nebyly výrobně naplněny některé stroje. Ty, které naplněné byly, jsme paradoxně měli problém personálně obsadit. V souvislosti s tím bych chtěl velmi poděkovat všem pracovníkům, kteří zatli zuby, a i když to pro ně znamenalo mnohdy změny směnností a pracovišť ze dne na den, vytrvali a jen díky nim se podařilo vytěžit z dané situace maximum. Že jsme se s tímto přístupem nesetkávali ani zdaleka u všech pracovníků, je zřejmé už jen z vysoké nemocnosti v tomto období.

A co nás čeká v roce 2023? Vývoj světové situace nedokáže odhadnout nikdo. Že bude ale na trhu nadále složitá, můžeme odhadovat téměř s jistotou. Jediný způsob, jak z této situace vytěžit, je ukázat zákazníkům, že jsme lepší než konkurence. Tak jako každý zákazník chtějí i ti naši především kvalitu, rychlost a co nejnižší náklady. Velkou část z toho můžeme ovlivnit právě ve výrobě. Zásadní vliv na cenu má spotřební norma materiálů. Z toho důvodu bude v tomto roce kladen důraz na rozvíjení metody **SMED**, jejíž cílem je zkrátit přejezdové časy, především spoluprací obsluh. Základním principem je nebýt lhostejný k problémům kolem sebe a uvědomit si, že jsou to problémy nás všech.



Druhou metodou je **5S**, která vede ke zlepšení pracovního prostředí díky systémovému uspořádání pracovišť. Kde je pořádek a vše má své místo, tam se lépe pracuje a je menší prostor pro vznik pracovních úrazů a neustálé hledání čehosi. **5S** je ve firmě zavedeno už delší dobu. Je pravidelně vyhodnocováno interními auditory, ale není pochyb o tom, že tu máme ještě obrovské prostory pro zlepšování. Proto jsme se rozhodli zvýšit motivaci pracovníků výroby a zavést četnější kontroly stavu ze strany jejich nadřízených.



Jak se nám bude dařit naše cíle naplňovat, se ukáže v relativně krátkém čase. Věřím ale, že společnými silami to zvládneme.

FOTOVOLTAIKA AKTUÁLNĚ

Největší plánovanou investicí v letošním roce je výstavba fotovoltaické elektrárny na hale 3 a na nové výrobní hale 4. Dotace na instalaci fotovoltaické elektrárny a žádost o připojení k síti s ČEZ Distribuce byla schválena. Nyní se čeká na statické vyhodnocení únosnosti vybraných střech, aby bylo možné přesně určit množství panelů a jejich detailní umístění.

Následně bude podepsaná smlouva s dodavatelem, ve které budou přesně stanovené technické parametry vč. instalovaného výkonu elektrárny a samozřejmě harmonogram výstavby.

PROJEKT ÚSPORY ENERGIÍ

V loňském roce byl sestaven nový *Tým pro úsporu energií*, který se zabývá hledáním úspor energií ve společnosti, což se pozitivně promítá do snižování nákladů na energie při výrobních procesech, a to nám umožňuje snižování cen našich výrobků a tím pádem zlepšení naší konkurenceschopnosti na trhu.

Tým zasedá ve složení ŘAS, VŘ, vedoucí OE, vedoucí výroby, vedoucí OÚ, vedoucí OTPVR a mistr elektro údržby.

Aktivity týmu:

- proveden energetický audit celé společnosti
- příprava instalace FVE
- úsporná opatření v distribuci a spotřebě tepla
- náhrady světelných těles za LED svítidla
- zpřesnění a rozšíření měření a monitoringu spotřeby energií
- zlepšování dodávky a parametrů tlakového vzduchu
- příprava na odpojení vytápění sídliště



Ing. Petr Kundschofský, vedoucí Odboru energetiky

HALA 4 A JEJÍ BUDOUCNOST

Stavební práce byly dokončeny a hala byla převzata od dodavatele koncem ledna. Po vzájemné dohodě vedení a týmu pro úsporu energií bude prozatím prostor využíván pro skladování některých typů materiálů. Stěhování výrobních zařízení proběhne nejdříve v termínu letní celozávodní dovolené, popř. až začátkem příštího roku. Hlavním důvodem jsou vysoké ceny energií spojené s vytápěním a současně nízké objemy výroby. Mezi stroje, které budou přestěhovány do nových výrobních prostor, patří zařízení pro laminování fólií Lamiflex a řezačka a převíječka Venus.

Do haly č. 4 máme v plánu následně dokoupit další svařovací stroj na pytle pro balení toaletních papírů. Aktuálně tým prodeje, marketingu a vývoje připravuje podklady pro případné výběrové řízení. Do nové haly budou v budoucnu umístovány veškeré technologie týkající se flexibilních obalů, tzn. laminace, řezání a svařování.

Ing. Michal Raška, výrobní ředitel



ZAMĚSTNANCI V ČÍSLECH (k 31. 12. 2022)

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2022 byl 280 osob.

Kvalifikační struktura zaměstnanců		
základní	29	10,36%
vyučení	148	52,86%
SOU s maturitou	19	6,79%
ÚS všeobecné	16	5,71%
ÚSO	49	17,50%
vyšší odborné	2	0,71%
bakalářské	2	0,71%
vysokoškolské	15	5,36%

Zaměstnanci podle délky zaměstnání		
do 1 roku	19	6,79%
1 - 2 roky	42	15,00%
3 - 5 let	45	16,07%
6 - 10 let	36	12,86%
11 - 15 let	27	9,64%
16 - 20 let	22	7,86%
21 - 25 let	26	9,29%
26 - 30 let	22	7,86%
nad 30 let	41	14,64%

	Podnik	* Z toho výroba
Přijetí zaměstnanci OPR	37	29
Ukončené pracovní poměry OPR	70	49

Věková struktura zaměstnanců		
do 20 let	3	1,07%
21 - 30 let	35	12,50%
31 - 40 let	56	20,00%
41 - 50 let	84	30,00%
51 - 60 let	78	27,86%
nad 60 let	24	8,57%

Struktura zaměstnanců		
DV	144	51%
DR	55	20%
POP	9	3%
THZ	72	26%

Porovnání žen a mužů		
muži	195	69,64%
ženy	85	30,36%

Průměrný věk celkem	44,78
* z toho D režijní	48,35
* z toho D výrobní	42,84
* z toho POP (ochrana)	54,67
* z toho THZ	44,77

Kateřina Pavlůsková, specialista personalistiky

ZMĚNA V MZDOVÉM OHODNOCENÍ THZ

Pro rok 2023 má naše firma nový Mzdový řád, který upravuje mzdové záležitosti zaměstnanců firmy. Jeho nedílnou součástí je také „Prémiový řád technicko-hospodářských zaměstnanců“ (dále jen THZ). A co tento dokument přinesl nového?

V minulosti měl každý THZ kromě tarifní třídy a osobního ohodnocení také prémii, jejíž výplata byla stanovena na:

a) *splnění hospodářského výsledku firmy*

b) *splnění individuálních kritérií pro každého THZ*

Od letošního roku byla tato kritéria upravena tak, že se upustilo od ukazatele „*splnění hospodářského výsledku firmy*“ a **zůstaly pouze individuální ukazatele**. Výše prémie i osobního ohodnocení jsou vyjádřeny v procentech z tarifní mzdy u jednotlivých pracovních pozic.

...pokračování na další straně

Jak jsou procentuálně upraveny prémie a osobní ohodnocení, ukazuje tabulka níže.

Příloha č. 4 k Mzdovému řádu Mzdový systém a.s.

	Profesní zařazení	Tarifní mzda (TM)	Pohyblivá složka mzdy (PSM)	
		Tarifní třída	osobní hodnocení	Prémie celkem
			maximální % z TM	maximální % z TM
THZ	Vedoucí odborů	8 – 16	15	40
	Odborní	2 – 14	15	40
	Ostatní	1 – 6	15	40
	Prodejce	6 – 11	15	70
	Zákaznický servis	2 – 8	15	40
	Nákupčí	2 – 6	15	50
	Mistři výroby	4 – 10	15	40
D	Profesní zařazení	Tarifní mzda (TM)	Pohyblivá složka mzdy (PSM)	
		Tarifní třída	Osobní hodnocení	Prémie
			maximální % z TM	maximální % z TM
	Výrobní	1 – 16	15	50
	Režijní	1 – 16	15	50

Poznámky:

Osobní hodnocení – platí pro THZ i D, je vázáno na dlouhodobé hodnocení pracovního výkonu, zohledňuje se kvalifikace

Prémie - zaměstnanci jsou stanoveny v návaznosti na vykonávanou činnost na dané pracovní pozici.

Osobní prémie měřitelné - lze vyjádřit v číselné podobě a jednoznačně vyjadřuje stav určité sledované veličiny k danému rozhodnému datu

Osobní prémie hodnotitelné - nelze (nebo jen velmi složitě) vyjádřit v číselné podobě

Výjimky schvaluje ŘAS

Bc. Alena Bátková, manažerka personalistiky



týden dovolené navíc



*500 Kč
na penzijní připojištění*



dotované stravování



2000 Kč na relaxaci



*VIP člen Datart
DELIKAN sleva*



*1000 Kč k narození
dítěte*



dárky nejen o Vánocích



vstupenky na bowling



jazykové kurzy



vstupenky na fotbal



naši prvňáčci

BENEFITY 2023
GRANITOL



firemní akce

*firemní ples
turistický zájezd
turnaj v bowlingu
den pro zaměstnance
Mikuláš pro děti*



1000 Kč na tábor



dárci krve



životní jubilea



*výrobky za zvýhodněnou
cenou*



*výhodné telefonní
tarify*



*kantýna,
automaty na jídlo a kávu*



*firemní
ubytování*



pracovní jubilea

Tím to nekončí. Stále se snažíme vymýšlet nové benefity, které vás potěší.

Vypadá to jako Lexikon kouzel z pohádky Dívka na koštěti. Ale velké G s dvěma komíny napovídá, že jde o Kroniku naší firmy. Velká, těžká, již časem opotřebená kniha zachycující historii naší firmy od roku 1895. Díky ručním zápisům z ní opravdu dýchá historie, obzvlášť v dnešní době, kdy jsme zvyklí psát pouze na počítači.

Kronika obsahuje řadu důležitých informací, čísel a událostí, které podnik zasáhly a další zajímavé počtení. Proto jsme se rozhodli podělit se s vámi o některé zápisky z ní prostřednictvím GRANITOLÁku. V tomto vydání vás seznámím s kronikáři, kteří kroniku psali a také se zápisky z let 1895–1945.



Nyní budu citovat zápis z úvodní strany. Po jeho přečtení mě osobně přeběhnul mráz po zádech a dýchla na mě magie a tajemno.

„Tato kronika byla založena 1. dubna 1957 a chci v ní zachytit vznik a další vývoj a život závodů GRANITOL z podkladů, které bylo možno z místních zdrojů opatřit.“ Potocký

Zakladatel této kroniky Miloslav Potocký nestačil svůj záměr uskutečnit. Události v této kronice stačil zachytit do konce roku 1958. Dne 17.1.1963 jej skosila zákeřná nemoc ve věku 41 let.

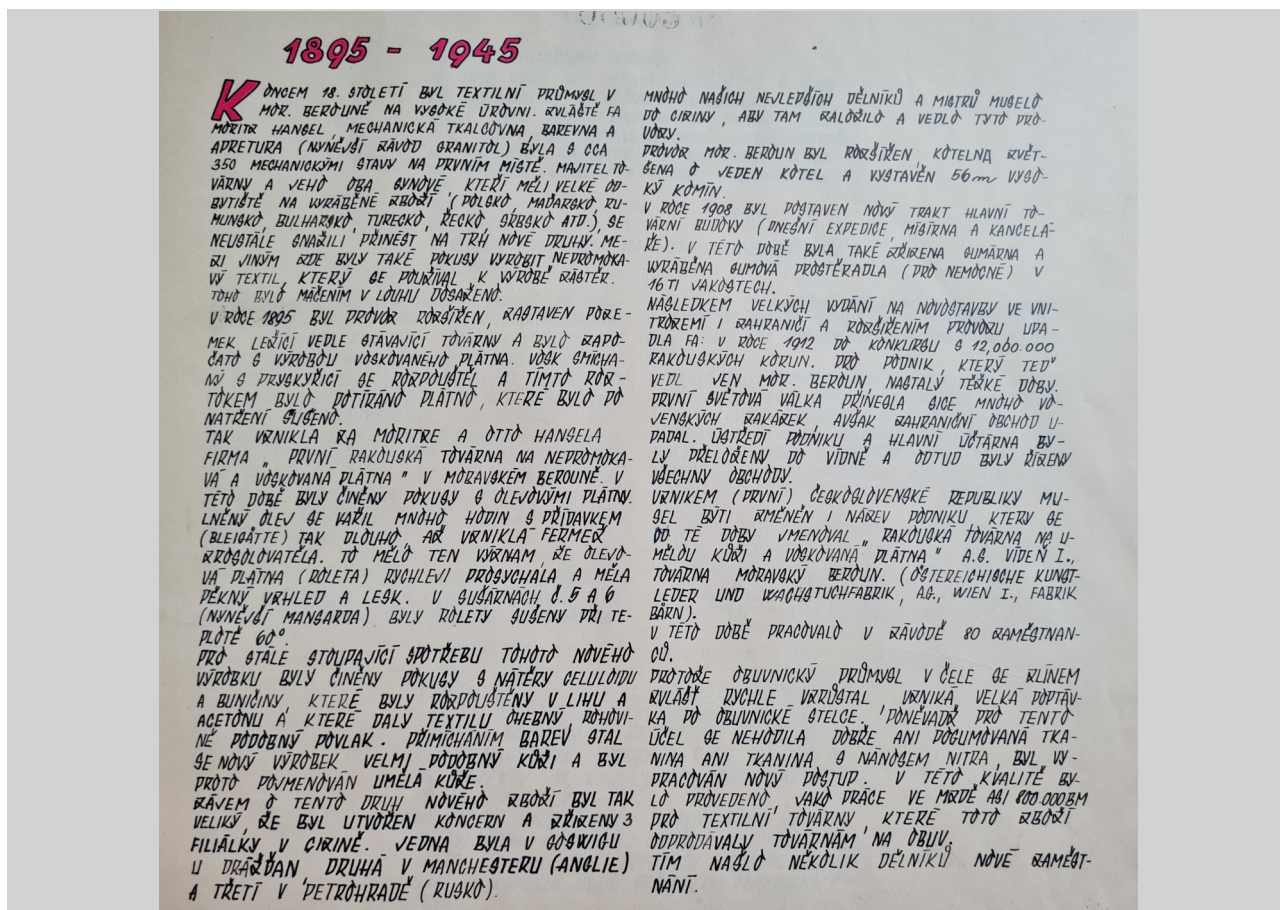
Druhým kronikářem se stal Milan Kotiš. A on je autorem zápisů z let 1959–1970. Jeho práci přerušila ve věku 43 let náhlá smrt dne 22.3.1974.

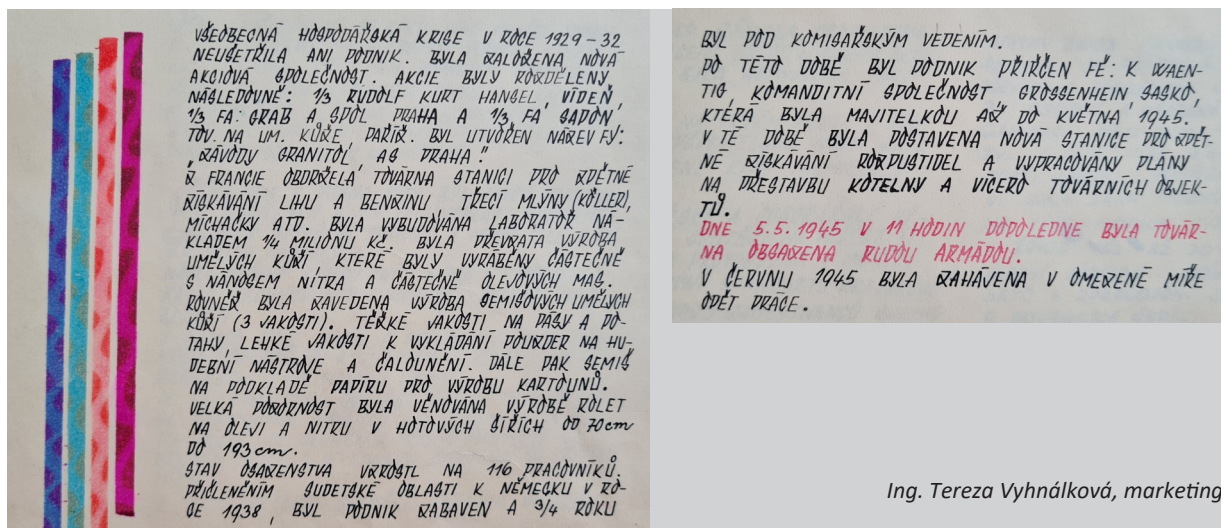
Na úvod docela strašidelné osudy kronikářů – co říkáte? I přesto se kroniky a jejího pokračování ujali další kronikáři.

Události roku 1971 zachytila Lenka Rusová.

Na počátku roku 1979 se kroniky ujal Ladislav Částek, který zpracoval historii podniku od roku 1972 do roku 1980.

Posledním rokem, který je v kronice zachycen, je rok 2002. Období 1987–2002 sepsal pan Václav Choleva.





Ing. Tereza Vyhnálková, marketing

Děkujeme vám všem za obětavou a poctivou práci a přejeme vám do dalších let hodně zdraví, životního elánu a osobní spokojenosti.

ŽIVOTNÍ VÝROČÍ

DUBEN

VABROUŠEK Lukáš

KONVIČNÝ Stanislav

BÁRTEK Oldřich

KRAUS Robert

KVĚTEN

ZAVADIL Jiří

ULIČNÁ Ivana

HLAVÁČEK Zdeněk

KOSTRHOONOVÁ Hana

ČERVEN

MINTZAS Petros

KIZEK Benedikt

BALÁŽ Jan

GECSE David

LACMAN Radomír

PRACOVNÍ VÝROČÍ

5 let KROŠČEN Stanislav

10 let VARGA Jan, POHANKA David

15 let OVČAČÍK Pavel

25 let STŘEDA Miloš, FRANČÁK Petr, KANTOROVÁ Michaela



**DĚKUJEME
VÁM**

VÍTÁME NOVÉ SPOLUPRACOVNÍKY

PROSINEC

KRYKALOV Oleksii – DPV

LEDEN

KUNDSCHOFSKÝ Petr Ing. – vedoucí odboru energetiky, HORNIAČEK Roman – DPV, CHROMEK Ladislav Bc. – prodejce

ÚNOR

MACH Věroslav Bc. – manažer kvality, PAVLŮSKOVÁ Kateřina – specialista personalistiky, DORIČÁK Miroslav – DPV, ŠVEHLA Martin Ing. – vedoucí odboru mezd a controllingu, CSIK Alexandr – DPV

BŘEZEN

BRÁZDILOVÁ Iveta – DPV, SLOVÁKOVÁ Ludmila – DPV, VRBOVÁ Vladislava Ing. – manažerka personalistiky

Ing. Petr KUNDSCHOFSKÝ

vedoucí odboru energetiky

Dobrý den, jmenuji se Petr Kundschofský a do společnosti GRANITOL jsem nastoupil v lednu tohoto roku na pozici vedoucího odboru energetiky.

Oboru energetiky se věnuji více jak 30 let. Svou profesní kariéru jsem započal v Severomoravské energetice a.s. Zábřeh, a to na rozvodně 110/22 kV jako elektromechanik.

I poté jsem působil v českých i zahraničních společnostech na pozicích v údržbě, obsluhoval a následně řídil energetické a vodní hospodářství – kotelny, úpravný, čističky odpadních vod, vzduchotechniky, klimatizace, výměníkové stanice, filtrační stanice atd.



Moje praxe byla rovněž s přesahem do správy budov a koordinace činností v oblasti bezpečnosti práce a životního prostředí. Díky práci v zahraničních firmách jsem měl možnost získat zkušenosti s evropskými, americkými i asijskými kulturami.

Základy pro mou profesní činnost jsem získal absolvováním středního elektrotechnického vzdělání se zaměřením na Měření a regulaci, dále jsem pokračoval na VŠB Ostrava, fakultě strojní – obor Energetické stroje a zařízení. Pro doplnění kvalifikace jsem ještě pokračoval ve studiu na Energetickém institutu při ČVUT.

A jak trávím volný čas? Převážně se svojí rodinou, manželkou Martinou a dvěma dětmi dcerou Luckou a synem Edou. Společně máme rádi toulky lesem, především pak v houbařské sezóně, se synem si rádi zahrajeme tenis.

Aktuálně se ve svém volném čase zabývám přestavbou „domácí energetiky“ závislé na fosilních palivech směrem na obnovitelné zdroje, a to z důvodů společenských, ekologických a samozřejmě i ekonomických.

I když jsem ve společnosti GRANITOL teprve krátce, jsem rád, že se mohu věnovat nejen oblasti, která je i mým koníčkem, ale že zde mohu spolupracovat s moc fajn lidmi a kolegy. Těším se na další spolupráci.

Petr Kundschofský

Bc. Věroslav MACH

manažer kvality

Jmenuji se Věroslav Mach, jsem ženatý a mám čtyři dcery. S rodinou žiji v malé vesnici blízko Litovle, obklopen lesy a řekou Moravou.

Svoji profesní kariéru jsem započal v tehdejší státní podniku Moravia v Mariánském údolí. Po celou dobu jsem pracoval na úseku řízení kvality. Posledních 20 let ve funkci ředitele odboru řízení kvality. Ke konci roku 2022 jsem se s ředitelkou MORA MORAVIA, s.r.o. dohodnul na ukončení svého pracovního poměru a v únoru 2023 jsem nastoupil na funkci manažera kvality do GRANITOLu, a.s. Přestože jde o zcela jiný produkt a jinou technologii výroby, věřím, že i zde uplatním své dlouholeté zkušenosti v oblasti řízení kvality.



Pokud bych zde měl vyjmenovat všechny svoje koníčky a záliby, tak by mi pravděpodobně nestačila jedna stránka časopisu, a proto uvedu jen ty největší, a to je literatura a výtvarné umění, historie, faleristika, genealogie, hudba, motorky, turistika a cestování, zahrada.

Svou rodinu mezi koníčky záměrně neuvádím, protože ona je nedílnou součástí mého života, kterou stavím nad všechny svoje ostatní zájmy a záliby.

Věroslav Mach

Bc. Ladislav CHROMEK

prodejce

Dobrý den, jmenuji se Ladislav Chromek a jsem nový prodejce týmu flexibilních obalů. Vystudoval jsem strojní fakultu na VŠB-TU Ostrava.

Návrat do Moravského Berouna je pro mě tak trochu symbolický, neb jsem zde před více než dvaceti lety začínal svou pracovní dráhu jako analytik na obchodním oddělení v tehdejší továrně minerální vody Ondrášov. Velmi rád na své začátky vzpomínám a dodnes si pamatuji, že lidé zde bývali vždy milí a vstřícní. A tak mám velkou radost, že podobnou kulturu nacházím i zde v GRANITOLu. Za svou pracovní dráhu jsem toho zažil již docela dost, prošel mnoha podniky a jsem ve věku, kdy pro mě dobré vztahy na pracovišti představují vůbec tu nejdůležitější hodnotu.

Mám dva syny, dvojčata ve věku 15 let a ve spokojeném manželství se svou ženou žiji více než dvacet let. Hodně čtu, mám rád dobré víno a muziku. Baví mě světové šampionáty ve fotbale a zimní sporty. Mou srdeční zálibou je snowboarding. Rád jezdím na horském kole a miluju cestování.



žítostí je snowboarding. Rád jezdím na horském kole a miluju cestování.

Během uplynulých deseti let jsem díky své profesi obchodníka procestoval více než dvacet zemí, od Pobaltí až na Balkán a každému, kdo chce zažít v Evropě nějaké dobrodružství radím, ať se vydá objevovat tento nádherný kout Evropy, kde se prolínají různé světy, kultury i náboženství a kde přes všechny rozdíly většinou vždy narazíte na přátelské lidi, ostatně jako zřejmě všude jinde na světě.

Ladislav Chromek

Kateřina PAVLŮSKOVÁ

specialista personalistiky

Dobrý den všem, jmenuji se Kateřina Pavlůsková a v únoru jsem nastoupila na pozici specialista personalistiky.

Narodila jsem se v Olomouci, kterou miluji a nechtěla bych být nikde jinde. Od svých 4 let jsem se věnovala tanci street-dance, a to necelých 18 let. Od malička jsem měla sen – učit tancovat ostatní a v posledních 5 letech se mi to povedlo. Naplňovalo mě to, protože nejlepší odměnou za vše bylo, vidět mé studenty radovat se z toho, že se konečně naučili něco, co jim třeba dlouho nešlo, nebo jejich radost z úspěchů na soutěžích.

Ale jako asi každému se mi v životě časem změnily priority a chtěla jsem se soustředit na rodinu, práci a školu a tanci se věnuji už jen rekreačně. Žiji s přítelem asi 300 metrů od svých rodičů, což beru jako velkou výhodu, protože spolu můžeme trávit spoustu času.

Co se týče školy, studuji na Univerzitě Palackého v Olomouci, přesněji obor andragogiku se specializací na personální rozvoj. Po všemožném brigádníčení jsem se rozhodla, že bych chtěla uplatnit své dosavadní znalosti ze školy a nabrat nové zkušenosti v tomto oboru, a proto jsem se ucházela o práci tady v GRANITOLu.

Za tu krátkou chvíli, co jsem tady, se mi tu líbí, potkala jsem samé milé a ochotné lidi. Chtěla bych především poděkovat Lence Vodičkové a paní Aleně Bátkové, že se mě tak hezky ujaly a moc mi pomohly. ☺

Kateřina Pavlůsková



Ing. Martin ŠVEHLA**vedoucí mezd a controllingu**

Jmenuji se Martin Švehla a pocházím ze Starého Města, kde také v současnosti bydlím. S manželkou vychováváme 3 děti a psa Sheldona, který vydá za další 3 děti. ☺ Náš nejmladší člen rodiny je Libuška, která bude slavit 6 měsíců. Mám rád přírodu a sport ať už aktivně, nebo pasivně. Jsem veselý povahy a jsem pro každou legraci. Nejvíce si odpočinu na procházce v přírodě s rodinou a psem.

Martin Švehla



Velikonoce jsou nejvýznamnějším křesťanským svátkem zmrtvýchvstání Ježíše Krista a obecně oslavou příchodu jara, zrození a plodnosti. **Najdete v osmisměrce 4 tradiční velikonoční symboly?**

K	M	E	M	S	A	Y	Š	P	E	N	D	L	Í	K	L	Ž	Í	C	E
Á	A	C	I	A	K	B	A	Ý	A	A	R	É	I	N	O	B	N	O	B
B	K	N	N	Ň	Č	Z	A	N	R	Á	K	S	I	T	F	E	R	A	Á
A	E	A	Á	A	A	E	U	O	B	K	N	D	Y	N	A	M	I	T	E
T	T	S	H	K	D	K	T	Á	L	A	S	P	Á	Č	K	A	E	E	I
E	A	E	Á	E	Á	Á	E	A	K	L	J	K	E	H	T	P	C	N	T
K	Í	N	T	A	L	B	V	L	K	V	R	O	V	T	O	K	A	T	A
S	L	E	Ž	U	K	I	I	K	D	O	V	Á	N	R	R	P	R	Á	P
I	H	R	M	R	B	Š	G	V	A	P	D	A	O	E	N	Ž	G	T	E
D	O	I	S	L	O	A	O	O	N	T	I	D	J	I	T	A	E	C	L
M	S	T	E	K	H	J	Z	E	N	I	O	Ě	Ň	A	A	J	T	L	E
A	P	R	E	C	I	D	U	R	A	K	D	Á	L	K	S	K	N	C	T
R	O	A	O	C	A	M	E	D	T	A	A	S	P	D	A	B	I	N	G
A	D	S	E	K	A	N	R	Í	N	O	K	U	Á	T	K	N	Í	T	L
T	Á	A	Č	T	E	U	T	R	E	S	O	B	N	Č	Č	Š	T	Á	Š
O	Ř	O	I	K	Ž	S	Ú	K	M	L	U	O	E	E	I	K	S	A	P
N	K	K	S	K	A	A	K	A	A	Á	K	T	N	P	V	K	O	M	Š
B	A	Z	A	R	L	L	S	H	I	M	L	U	K	Z	A	K	Ů	R	P
A	T	A	H	C	Á	Ó	C	Z	L	A	L	A	P	A	R	T	M	Á	N
K	A	C	E	C	I	N	J	O	T	S	Ů	D	S	A	K	Č	Á	M	O



APARTMÁN ATENTÁT AUTOBUS BAJONET
 BAZAR BLATNÍK BONBONIÉRA DABING DIODA
 DÍRKA DISKETA DRUŽKA DŮSTOJNICE
 DVOJICE DYNAMIT EMAIL FAKTOR HELIGONKA
 HOSPODÁŘKA CHALOUPKA CHATA
 CHRSTÍTKO INTEGRACE KAKTUS KOČKA
 KONÍRNA KONTAKT KOŠILKA KRAVIČKA
 KUŽEL LÁSKA LŽÍCE MAČETA MAKETA
 MARATON NADÁVKA NADĚJE NÁKAZA NANUK
 NÁPLŇ NÁVOD OBKLÁDAČKA OMÁČKA
 OPTIKA OTVOR PÁČKA PETRŽEL PNEUMATIKA
 POHÁDKA POROD POVLAK PRŮKAZ
 RENESANCE SALÁM SALÁT SALÓN SÁNKY
 SIMULÁTOR SKENER SKLÁDKA SKRÝŠ SKŮTR
 SKVRNA SLÁMA SLUNEČNICE SOCHA ŠATNA
 ŠIPKA ŠPENDLÍK ŠTIKA TABÁK TELEPATIE
 TENIS TISKÁRNA TRASA UDICE

□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□

Tajenky zasílejte na redakce@granitol.cz nebo **vhodte do schránky** u personálního odboru nebo kantýny **do 12. dubna 2023**. Nezapomeňte uvést své **jméno, příjmení a osobní číslo**. Výherci obdrží od marketingového oddělení dárky.

Termín dalšího vydání: červen 2023

Redakční rada: Tereza Vyhnálková, Kateřina Pavlůsková, Lenka Pešková, Michal Klimek

